

План внедрения проекта (дорожная карта)
«Целевая модель наставничества в
Муниципальном казенном образовательном учреждении
«Средняя общеобразовательная школа №14»

№	Наименование этапа	Длительность этапа	Содержание деятельности	Документы/диагностические материалы
1	Подготовка условий для запуска программы наставничества	Апрель 2022-август 2023	1. Обеспечить нормативно-правовое оформление наставнической программы; 2. Информировать коллектив и обучающихся о подготовке программы, собрать предварительные запросы обучающихся и педагогов; 3. Формирование команды и выбор куратора, отвечающих за реализацию программы; 4. Определение задач, формы наставничества, ожидаемые результаты; 5. Разработка дорожной карты реализации наставничества, определение необходимых ресурсов, внутренних и внешних	1. Локальные акты 2. Анкеты 3. Материалы для мониторинга
2	Формирование базы наставляемых	Август 2022	1. Проведение анкетирования среди наставляемых, желающих принять участие в программе наставничества. 2. Анализ анкет 3. Информация педагогов, о возможностях и целях программы;	1. Анкеты для наставляемых

			4. Сбор данных о наставляемых по доступным каналам (родители, классные руководители, педагоги - психологи, профориентационные тесты), в том числе сбор запросов наставляемых к программе; 5. Выбор форм наставничества, реализуемых в рамках текущей программы наставничества 6. Формирование базы наставляемых	
3	Формирование базы наставников	август 2022	1. Информация коллектива о запуске программы; 2. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества 3. Анализ заполненных анкет потенциальных наставников 4. Сопоставление данных анкет наставников с анкетами наставляемых. 5. Формирование базы наставников	1. Анкеты для наставников
4	Отбор и обучение наставников	По графику ИРО Забайкальского края	1. Проведение собеседования с наставниками (в некоторых случаях с привлечением психолога) 2. Обучение наставников на курсах повышения квалификации «наставничество в образовательной организации» на базе ЦНППМП ГУ ДПО «ИРО Забайкальского края».	1. Кодекс наставника 2. Анкеты

5	Формирование наставнических пар/ групп	август 2022	1. Организация групповой встречи наставников и наставляемых 2. Проведение анкетирования на предмет предпочитаемого наставника/наставляемого после завершения групповой встречи 3. Анализ анкет групповой встречи и соединение наставников и наставляемых в пары 4. Информирование участников о сложившихся парах/группах. 5. Закрепление пар/групп приказом директора школы.	1. Приказ директора школы
6	Организация работы наставнических пар/групп	Сентябрь 2022- Август 2023	1. Проведение первой, организационной, встречи наставника и наставляемого 2. Проанализировать сильные и слабые стороны участников для постановки цели и задач на конкретные периоды времени; 3. Регулярные встречи наставника и наставляемого 4. Встречи с куратором программы 5. Сроки сбора обратной связи от участников программы наставничества 6. Анкетирование участников. 7. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества 8. Разработка системы поощрения	1. Дневник наставника и наставляемого 2. Анкеты

			наставников;	
7	Завершение программы наставничества	Август 2023	1. Проведение торжественного мероприятия для подведения итогов программы наставничества и награждения лучших наставников 2. Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества 3. Аналитическая справка итогов и процессов совместной работы в рамках программы наставничества. 4. Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, на сайте школы. 5. Внесение данных об итогах реализации программы наставничества в базу наставников и базу наставляемых	